

Encuentro Sparkassenstiftung

Latinoamérica y el Caribe 2018



Cooperando para una mayor inclusión financiera



FORMACIÓN DUAL FINANCIERA en EL SALVADOR
Rolf Gempel

Contenido

- 1. Introducción general**
- 2. Situación actual en El Salvador**
- 3. Beneficios > ganar-ganar-ganar**

SPARKASSEN en Alemania:

90% del personal fueron Aprendices

Formación Dual es un factor esencial de formar/capacitar Jóvenes hacia futuros profesionales en temas financieros, esto sin estudio universitario > carrera basada en práctica

SPARKASSENSTIFTUNG, mediante el Proyecto Regional, ha transferido un modelo alemán muy exitoso e internacionalmente reconocido a El Salvador de manera adaptada a la realidad en El Salvador.

Aspectos claves e Intenciones:

- **Aprendices de hoy son líderes y gerentes en el futuro**
- **Plan de Estudios contiene 70% práctica, 30% teoría**
- **Son hasta 22 bloques temáticos que corresponden a una Entidad Financiera Universal**

Las/los Aprendices cuentan con un salario adecuado durante de la formación dual, y tendrán muy buenas perspectivas laborales cuando han terminado la formación

INTRODUCCIÓN GENERAL

Desde 2014 la realización de tres Generaciones “Asesor Técnico Financiero (ATF)”:

1ª: FEB-2014 > MAR-2016 / 2ª: JUL-2016 > JUN-2018

Dos Generaciones terminadas exitosamente, con la certificación del título ATF por la UCA, que es una universidad autorizada por el Ministerio de Educación.

3ª: AGO-2018 > JUL-2020

42% de 55 Entidades Formadores participaron hasta ahora
Se ve positivo la Sostenibilidad, cada año otra generación.

Ampliación Programa Formación Dual:

Próximamente entrará el Banco de Fomento Agropecuario (BFA) por la implementación de la 1ª generación con el título “Técnico de Micro Finanzas (TMF).

Calificación de Instructores de práctica en la Entidades Formadoras:

Para 2019 ya se prepara la realización de un curso para certificar las*los instructoras*es de práctica de las Entidades Formadoras para definir estándares de calidad en la realización de formación dual, esto en cooperación entre SPK, AHK, FEDECRÉDITO y BFA.

SITUACIÓN ACTUAL

Crear empleo para jóvenes con buenas perspectivas para su futuro.

Mejorar la calidad técnica del personal de entidades financieras a favor de sus clientes.

Mejor calidad a favor de los clientes causa ventajas en el manejo de finanzas personales, y apoya a la gestión de una empresa.

Menos fluctuación/rotación del personal, se pueda contar con un personal más leal, cuando ofrecen un pan de carrera para las/los aprendices.

Es una situación de ggg para los clientes, las entidades financieras y su personal.

Consecuencia del éxito:

La Embajada de Alemania es muy contento con estos resultados, y por eso está motivando al proyecto de ampliar la oferta de consultor procesos de implementación de la formación dual financiera al sector (micro) financiero.

BENEFICIOS
ganar > ganar > ganar

¡Muchas gracias por su atención!

Rolf Gempel

Proyecto Regional Latinoamérica y el Caribe

Director El Salvador y Honduras